

**HRVATSKI SINDIKAT DJELATNIKA U KULTURI**

Sindikalni povjerenik

Anton Plešić

**SINDIKAT OBRAZOVANJA, MEDIJA I KULTURE HRVATSKE**

Sindikalni povjerenik

Boris Blidar

**HRVATSKO NARODNO KAZAL IVANA pl. ZAJCA  
n/r Intendanta, dr.sc. Marin Blažević**

U Rijeci, 18. travanj 2018.g.

Predmet: Očitovanje na dokument: KLASA: 024-01/18-01/10 URBROJ: 2170/01-23-01-18-1  
prijedlozi:

„Odluke o nejednakom rasporedu radnog vremena“

„namjeravanom Planu preraspodjele radnog vremena u Orkestru Opere“

Poštovani,

Uz ponovljeno savjetovanje sa pravnim službama sindikata i dalje smatramo neprihvatljive Vaše prijedloge odluka o radnom vremenu stoga je stav središnjica sindikata da ponovimo stav iz ranijih očitovanja jer se od tada ništa nije promijenilo.

Obrazloženje:

U postupku savjetovanja odnosno uz prijedloge navedenih odluka poslodavac je morao sindikalnim povjerenicima dostaviti podatke važne za donošenje odluka i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika (odredba čl.150.stavak 1. ZOR-a.), također, nemamo uvida u analizu razine opasnosti, napora i štetnosti po radnike. Prema st. 4. istog članka podaci o namjeravanim odlukama moraju se dostaviti potpuno i pravodobno tako da se sindikalnim povjerenicima, koji imaju ovlasti radničkog vijeća, omogući davanje primjedbi i prijedloga, kako bi rezultati rasprave stvarno mogli utjecati na donošenje odluke. Međutim, poslodavac nije postupio sukladno naprijed navedenom.

Tijekom uvođenja preraspodjele i nejednakog radnog vremena, u prošlom razdoblju od 01.04. do 31.07. 2017. te 01.09 do 31.12.2017. godine, i usmenim i pisanim putem naglašeno je da se radi o probnom razdoblju u kojem će se vršiti analize i simulacije kako bi se utvrdila efikasnost, operativnost i fleksibilnost modela organizacije rada. Navedeno je kako će nakon analize uspješnosti i praćenja izvršenja odluke (u periodu 01.04.-31.07.) ista biti podložna reviziji nakon proteka određenog vremenskog razdoblja.

Nije održan niti jedan sastanak, a nisu nam dostavljeni ni gore navedeni podaci koji su važni za donošenje predloženih odluka kao i podaci za sagledavanje njihovih utjecaja na položaj radnika.