

Temeljem čl. 26 Zakona o radu, članka 51. Statuta i provedenog postupka savjetovanja propisanog člankom 150. stavkom 3. podstavkom 1. Zakona o radu („NN“ br. 93/14, 127/17 i 98/19), Kazališno vijeće Hrvatskog narodnog kazališta Ivana pl. Zajca Rijeka, na sjednici održanoj dana 30.12.2020.godiine donijelo je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU HRVATSKOG NARODNOG KAZALIŠTA IVANA pl. ZAJCA RIJEKA

Članak 1.

U osnovnom tekstu Pravilnika o radu:

Dosadašnji članak 66 c trenutno glasi:

Članak 66 c.

Radnik koji ima niži stupanj stručne spreme od stupnja ili stupnjeva određenih u tabeli poslova za poslove radnog mjesta na kojemu je zaposlen, umanjit će se koeficijent (ili plaća) za 5%. Radnik koji ima dva stupnja nižu stručnu spremu od stupnja ili stupnjeva određenih u tabeli poslova za poslove radnog mjesta na kojemu je zaposlen, umanjit će se koeficijent (ili plaća) za 10%. Svi radnici s navršenih 15 godina ukupnog staža u struci izuzimaju se od umanjenja koeficijenta iz stavka 1 i 2 ovog članka. Za izračun plaće pripravnika primjenjuje se 85% najnižeg koeficijenta stručne spreme za koju se pripravnik osposobljava. Kandidat koji ne udovoljava jednom od kriterija natječaja prema tabeli poslova za poslove radnog mjesta na koje se prijavljuje, a nije bilo drugih kandidata ni nakon što je natječaj ponovljen, može biti zaposlen. Prethodni stavak se ne odnosi na kandidate koji se prijavljuju ne natječaj za umjetnička radna mjesta, kao i na kandidate koji nemaju potrebnu stručnu spremu.

Mijenja se i sada glasi:

Članak 66 c.

Radnici koji su na dan 31.07.2020. godine imali sklopljen ugovor o radu zadržavaju sva prava iz čl. 66c, koja su imali prije primjene izmjene čl. 66c Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, a koje je stupio na snagu 01.08.2020.

Radnici koji su sklopili ugovore o radu do dana primjene ovih izmjena i dopuna Pravilnika o radu zadržavaju sva prava prema do tada sklopljenim ugovorima o radu. Radnici koji se zapošljavaju od dana primjene ovih izmjena i dopuna Pravilnika o radu, zapošljavaju se temeljem uvjeta iz ovog Pravilnika i tabele poslova (sistematizacije poslova).

Utvrđuju se moguća izuzeća za nova zapošljavanja :

- za primjenu uvjeta stupnja stručne spreme iz tabele poslova radi zaključenja ugovora o radu, isključivo u sljedećim slučajevima:

1. Za sklapanje ugovora za umjetnička radna mjesta prvaka opere, drame ili baleta, odnosno prvaka kazališta (neovisno o nazivu radnog mjesta) za koja nije potrebna provedba audicijskog postupka, ako je kandidat umjetnik-izvršnik koji ispunjava potrebna posebna iskustva, znanja i afirmiranost u određenom području navedena u tabeli poslova, odnosno ako je dodjeljivanje statusa u nadležnosti Ministarstva kulture (za status nacionalnog prvaka);

2. Za sklapanje ugovora o radu za umjetnička radna mjesta na koja se, temeljem rezultata provedenog audicijskog postupka, planira zaposliti kandidat koji ima potrebno usmjerenje u visokoškolskom sustavu umjetničkog obrazovanja, ali je stupanj spreme visokoškolskog obrazovanja stekao u inozemstvu; navedeno izuzeće odnosi se isključivo na kandidate za radna mjesta u statusu sporednih uloga i glavnih uloga u Talijanskoj drami i solističkom ansamblu Opere, za radna mjesta u orkestru Opere (Riječkom simfonijskom orkestru) i radna mjesta pjevača opernog zbora – epizodiste, te za radna mjesta baletni pedagog i baletni majstor u Baletu;

3. Za sklapanje aneksa ugovora o radu s radnicima koji pored svojeg radnog mjesta obavljaju poslove drugog radnog mjesta;

4. Za sklapanje ugovora o radu s radnicima koji su imali sklopljen ugovor o radu za isto radno mjesto na koje se kandidiraju pod uvjetom da ima minimalni ukupni staž na tom radnom mjestu u trajanju od 4 (četiri) godine te ispunjavaju sve druge uvjete potrebne za obavljanje tog radnog mjesta;

5. Za sklapanje ugovora o radu s kandidatima s nižom stručnom spremom, ali potrebnim usmjerenjem za radno mjesto, nakon što se niti na ponovljeni natječaj za to radno mjesto nije javio niti jedan kandidat s traženim uvjetom stupnja stručne spreme; ovo izuzeće ne odnosi se na radna mjesta u službama nabave i pravnih poslova, računovodstva te za radno mjesto poslovnog ravnatelja.

Sva navedena izuzeća odnose se i na zapošljavanja zamjena na privremeno upražnjena radna mjesta.

U slučaju izuzeća navedenih pod točkama 2. i 5. radniku će se umanjiti koeficijent (ili plaća) za 7%, za prve 4(četiri) godine rada u Kazalištu.

• Za primjenu broja izvršitelja iz tabele poslova za umjetnička radna mjesta na način da se broj izvršitelja za pojedino radno mjesto u pojedinom statusu može povećati pod uvjetom da se pritom ne poveća ukupni broj izvršitelja u pojedinoj umjetničkoj organizacijskoj jedinici.

Pritom je potrebno voditi računa o rodnoj ravnopravnosti i osiguranim ukupnim financijskim sredstvima za plaće.

Članak 2.

Ostale odredbe Pravilnika o radu ostaju u cijelosti neizmijenjene.

Ove izmjene Pravilnika o radu stupaju na snagu 8 (osmog) dana od dana objave na oglasnim pločama Kazališta.

PREDSJEDNIK KAZALIŠNOG VIJEĆA

Anton Plešić

Potvrđuje se da je ovaj Pravilnik o radu objavljen na oglasnoj ploči Kazališta dana 30. prosinca 2020.

KLASA: 024-01/20-01/5
UR. BROJ: 2170/01-23-01-20-3