



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
GRAD RIJEKA

Upravni odjel za odgoj i obrazovanje,
kulturu, sport i mlade

KLASA: 611-01/23-01/53
URBROJ: 2170-1-09-00-24-8
Rijeka, 2024. godine

HNK Ivana pl. Zajca Rijeka

e-mail: pravnik2@hnk-zajc.hr

Predmet: Tumačenje članka 41. Kolektivnog ugovora
za zaposlene u ustanovama kulture Grada Rijeke
- dostavlja se na daljnje postupanje

HNK Ivana pl. Zajca uputio je Povjerenstvu za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Rijeke (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) Zamolbu od 10. rujna 2024. godine za tumačenjem članka 41. cit. Kolektivnog ugovora na način da se Povjerenstvo izjasni od kojeg datuma radniku pripada pravo na uvećanje plaće po osnovi tzv. minulog rada na staž ostvaren u inozemstvu prije zasnivanja radnog odnosa u HNK Ivana pl. Zajca:

- od predaje poslodavcu potvrde HZMO-a kojim se taj inozemni staž priznaje u staž osiguranja za mirovinu u Republici Hrvatskoj,
- od predaje inozemne radne knjižice,
- od početka radnog odnosa neovisno što je potvrda i radna knjižica predana poslodavcu (godinama) kasnije?

Povjerenstvo u sastavu Domagoj Rebić, Tamara Čače i Anna Dumičić zauzelo je stav i donijelo slijedeće tumačenje koje je obvezno za sve ugovorne strane potpisnice Kolektivnog ugovora:

Člankom 41. stavkom 1. cit. Kolektivnog ugovora propisano je da radniku pripada dodatak na radni staž za svaku navršenu godinu ukupno ostvarenog radnog staža u visini od 0,5% iz čega jasno proizlazi da radniku pripada dodatak na radni staž neovisno o tome gdje je ostvario radni staž (u tuzemstvu ili inozemstvu) pod uvjetom da taj radni staž može dokazati.

Da bi radnik ostvario pravo na uvećanje plaće po osnovi radnog staža dužan je dostaviti dokaz o ostvarenom radnom stažu.

Kad je riječ o radnom stažu ostvarenom u Republici Hrvatskoj dokaz o ostvarenom radnom stažu može biti potvrda o radnopravnom statusu osiguranika (tzv. e-radna knjižica) ili potvrda o podacima i stažu koju izdaje Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje.

Dokaz o ostvarenom inozemnom radnom stažu je potvrda Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje kojim to tijelo staž osiguranja ostvaren u inozemstvu priznaje u staž osiguranja za mirovinu u Republici Hrvatskoj.

Pravo na uvećanje plaće s osnova ostvarenog inozemnog radnog staža radnik ostvaruje od trenutka od kada je poslodavac imao saznanje o ostvarenom inozemnom stažu radnika, odnosno od trenutka kada je radnik poslodavcu podnio zahtjev i dostavio dokaz o ostvarenom inozemnom radnom stažu.