



REPUBLIKA HRVATSKA  
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA  
**GRAD RIJEKA**

Upravni odjel za odgoj i obrazovanje,  
kulturu, sport i mlade

KLASA: 611-01/23-01/53

URBROJ: 2170-1-09-00-24-12

Rijeka, 10. listopada 2024. godine

Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi  
e-mailom: [domagoj.rebic@sindikat-kulture.hr](mailto:domagoj.rebic@sindikat-kulture.hr)

**Predmet: Četvrto tumačenje članak 58. Kolektivnog ugovora  
za zaposlene u ustanovama kulture Grada Rijeke**  
- dostavlja se na daljnje postupanje

Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi uputio je Povjerenstvu za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Rijeke (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) Zamolbu od 8. listopada 2024. godine za tumačenjem članka 58. cit. Kolektivnog ugovora na način da se Povjerenstvo izjasni da li je što nejasno u stipulaciji predmetne odredbe s obzirom na činjenicu, kako navode, da se u praksi javljaju slučajevi u kojima poslodavac, HNK Ivana pl. Zajca Rijeka, odbija isplatiti iznos putnog troška radniku izvan limitiranog iznosa, pri tome poslodavac ne daje odgovor na pitanje koji se još uvijek treba ispuniti da bi radnik ostvario delimitirani trošak prijevoza u skladu s propisanom iznimkom iz članka 58. cit. Kolektivnog ugovora.

Povjerenstvo u sastavu Domagoj Rebić, Tamara Čače i Anna Dumičić zauzelo je stav i donijelo slijedeće tumačenje koje je obvezno za sve ugovorne strane potpisnice Kolektivnog ugovora:

Teleološkim tumačenjem predmetnog pravnog pravila nedvojbeno je kako su stranke potpisnice cit. Kolektivnog ugovora, u propisanoj iznimci, delimitirale iznos troškova prijevoza, na način da je radnik dužan poslodavcu dostaviti alternativno račun ili potvrdu na svoje ime i prezime, a kojima dokazuje stvarni trošak prijevoza izvan limitiranog iznosa. S obzirom na jasnoću pravnog pravila koje je obvezujuće za sve strane potpisnice Kolektivnog ugovora, ističe se da je odredba precizna i da se treba primjenjivati na način kako je stipulirana – ukoliko radnik dostavi račun ili potvrdu na svoje ime i prezime, a kojima dokazuje stvarni trošak prijevoza izvan limitiranog iznosa nema zapreke da poslodavac isplati navedeni iznos, dapače, to je obveza poslodavca. Poslodavac nema pravo tražiti druge dokaze koji nisu navedeni u Kolektivnom ugovoru. Bitno je samo da se radi o stvarnom trošku koji radnik ima i isti dokaže dostavom propisane dokumentacije.

S poštovanjem,



Poslati:  
1. Naslovu  
2. arhiva

Na znanje: svim poslodavcima - ustanovama u kulturi Grada Rijeke